

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES JEUDI 8 DÉCEMBRE

## LISTE CFDT AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

- La déléguée de la liste est Fabienne LOUSTALOT et le délégué suppléant est Laurent ROUX.  
- La liste de la CFDT de la CAPB - CIAS Pays Basque se compose de 15 femmes pour 15 hommes.



**Fabienne Loustalot**  
Pôle Nive Adour  
Auxiliaire de Puéricultrice  
Crèche Xitoak  
Catégorie B



**Annick Gallais**  
Pôle Des Pays d'Hasparren  
Attachée - DGA ELMN Secteur 4  
Catégorie A



**Isabelle Lechardoy**  
CIAS Pays basque  
Agente sociale Auxiliaire de Vie  
Antenne de Bardos  
Catégorie C



**Christine Laquet-Fiau**  
Pôle Côte Basque Adour  
Attachée Service Habitat  
Catégorie A



**Laurent Roux**  
Pôle Côte Basque Adour  
Technicien Principal 1<sup>ère</sup> classe  
Bâtiment DPBMG  
Catégorie B



**Dominique Rellier**  
Pôle Nive Adour  
Agent de Maîtrise Principal  
maintenance Bâti DPBMG  
Catégorie C



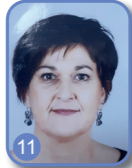
**Pierre Erramouspe**  
Pôle Garazi Baigorri  
Adjoint Technique déchetterie  
PCVD  
Catégorie C



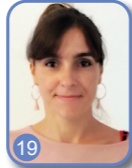
**Jean-Philippe Lartigau**  
Pôle Côte Basque Adour  
Ingénieur SIG - Catégorie A



**Isabelle Beaujean**  
Pôle Sud Pays basque  
Adjoint Administratif Principal  
1<sup>ère</sup> classe/ Coordinatrice  
Ressources  
Catégorie C



**Marie-Pierre Doillet**  
Pôle Amikuze  
Rédacteur / Coordinatrice  
Ressources  
Catégorie B



**Laure Sanglar**  
Pôle Nive Adour  
Directrice Crèche d'Urcuit  
Catégorie A



**Coline Rabhi**  
Pôle Sud Pays Basque  
Rédacteur  
Mission Europe transfrontalière  
et politiques contractuelles  
Catégorie B



**Jon Lissar**  
Pôle Errobi  
Service Culture  
Animateur Principal 2<sup>ème</sup> classe  
Catégorie B



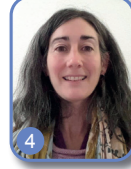
**Gilles Barry**  
Pôle Côte Basque Adour  
Formateur CFA  
Catégorie B



**Thomas Dubroca**  
Pôle Nive Adour  
Attaché service PCVD  
Catégorie A



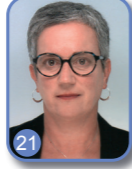
**Andoni Soule**  
Pôle Sud Pays Basque  
Adjoint Technique Maintenance  
Mécanique PCVD  
site de Bittola - Catégorie C



**Sonia Niquege**  
Pôle Côte basque Adour - Attachée  
Direction Transition Ecologique,  
énergétique et Agglomération  
citoyenne  
Catégorie A



**Danielle Larraburu**  
Pôle Côte Basque Adour  
Ingénieure DSI  
Catégorie A



**Béatrice Mainhaguieit-Oillarburu**  
Pôle Errobi  
Rédacteur partenariat  
culturel - Catégorie B



**Valérie Habonneau-Vignau**  
Pôle Iholdy - Oztibarre  
Assistante de conservation  
du patrimoine  
Catégorie B



**Philippe Chandelon**  
Pôle Errobi  
DGA ELMN Secteur 3  
Technicien Principal 1<sup>ère</sup> classe  
Chargé d'opérations  
Catégorie B



**Jean-Baptiste Jaillon**  
Pôle des Pays d'Hasparren  
Adjoint technique Base de loisirs  
Baigorri  
Catégorie C



**Jean-Bernard Dolosor**  
Pôle Sud Pays Basque  
Adjoint Technique PCVD  
site de Zaluaga  
Catégorie C



**Gérard Curutchet**  
Pôle Garazi Baigorri  
Agent de Maîtrise maintenance  
Bâti DPBMG  
Catégorie C



**Isabelle Arrechea**  
Pôle Garazi-Baigorri  
Attachée/Coordinatrice Ressources  
Catégorie A



**Valérie Bendjebar**  
Pôle Côte basque Adour  
Formateur CFA  
Catégorie B



**Sylvia Escande**  
Pôle Nive Adour  
Agent social Crèche Xitoak  
Catégorie C



**David Capel**  
Pôle Errobi  
DGA ELMN Secteur 3  
Adjoint Administratif Principal  
Catégorie C



**Jean-Michel Seguin**  
Pôle Côte basque Adour  
Adjoint technique PCVD  
Site du CTE Anglet  
Catégorie C



**Sylvain Condaminas**  
DGA mobilité  
Technicien Territorial  
principal 1<sup>ère</sup> Classe  
Catégorie B

**CONTACT :**  
Syndicat CFDT-CAPB-CIAS PB  
Mail : [cfdt.capb@gmail.com](mailto:cfdt.capb@gmail.com)  
Tél. : 05 59 25 37 14  
Facebook : Cfdt Pays Basque Agglomération CAPB  
[www.cfdtcapb.fr](http://www.cfdtcapb.fr)

### La liste CFDT CAPB CIAS PB c'est :

- > Une liste 100 % véritablement Paritaire FEMME-HOMME.
- > Une liste représentant toutes les Directions Générales Adjointes (11 catégories C / 11 catégories B / 8 catégories A).
- > Un maillage territorial avec des candidat-e-s de 10 Pôles territoriaux.
- > Une liste avec plus de 25 métiers différents.
- > Une liste qui défend et représente tous les statuts, Titulaire, CDI ou CDD.

### Infos pratiques élections :

- > 12 bureaux de vote sur tous les pôles.
- > Les agents admis à voter par correspondance recevront à leur domicile le matériel pour pouvoir voter.
- > Nous t'engageons à vérifier si ton nom figure bien sur la liste des votants par correspondance.
- > Horaires d'ouverture bureaux de vote : 8h30 > 16h.
- > Pas de panachage de liste, liste entière.

# Élections professionnelles de la fonction publique territoriale

## JEUDI 8 DÉCEMBRE 2022

**Cfdt:**  
capb/cias  
Pays Basque

« La CFDT de la CAPB et du CIAS Pays basque au cœur des pôles territoriaux pour la défense des agents territoriaux »



### DÉFENDRE - PROPOSER - NÉGOCIER - AVANCER

Le 8 décembre, votez pour la liste de la CFDT de la CAPB et du CIAS Pays basque.

Les élections professionnelles sont des moments importants pour les agents territoriaux.

Cet instant démocratique permet d'élire pour 4 années les représentants des personnels qui vont avoir la lourde responsabilité de faire entendre la voix des salariés au sein des instances paritaires (CST, Formation spécialisée, CAP, Groupe de travail etc...).

Cet engagement n'est pas anodin pour qui décide de porter la responsabilité de DÉFENDRE les agents auprès de l'autorité territoriale, Cette défense peut être individuelle mais aussi collective. Les divers mouvements portés par la Cfdt en sont des exemples parlants.

La Cfdt, par le prisme du dialogue social, PROPOSE des idées novatrices afin d'ouvrir de nouvelles voies dans le respect des cadres réglementaires des collectivités territoriales.

NÉGOCIER quotidiennement avec l'autorité territoriale n'est pas chose aisée. Porter une négociation demande un engagement au sein d'un collectif structuré. La Cfdt de la Capb et du Cias Pays basque est un collectif déjà rodé à cette tâche.

Être engagé c'est aussi avoir le sens des responsabilités. Savoir où est l'intérêt général et le sens du collectif est une façon d'AVANCER pour atteindre des compromis acceptables pour le plus grand nombre.

Le mandat que nous ont confié nos collègues depuis 2018 nous a obligé.

L'équipe de la Cfdt de la Capb et du Cias Pays basque a pris ses responsabilités, prenant les chantiers en cours à la Capb et du Cias Pays basque à bras-le-corps.

Forte d'un réseau d'adhérent.e et de sympathisant.e sur tous les pôles territoriaux, la Cfdt travaille au quotidien pour les agents territoriaux du Pays basque, dans toutes les Directions générales, auprès de tous les agents quels que soient leurs métiers.

Notre liste représente bien notre volonté de n'oublier personne et de répondre toujours et encore aux enjeux des transformations que subissent nos espaces de travail.

**Pour les 4 années à venir, Votez Cfdt !**

### DEFENDATZEA - PROPOSAMENAK EGITEA - NEGOZIATZEA - AITZINATZEA

Abenduaren 8an, Euskal Elkargoko eta Euskal Elkargoko Gizarte Ekintzako Zentroko Cfdt taldearen alde bozka!

Hauteskunde profesionalak momentu garrantzitsuak dira lurralde-langileentzat.

Une demokratiko horren bidez, langileen-ordezkariek hautatzen dira lurraldeko; horien ardura pizua langileen boza entzunaraztea izanena da instantzia parekideen baitan (Lurraldeko Gizarte Batzordea (CST), formakuntza berezitua, administrazio batzorde parekidea (CAP), lan-taldea, etab.).

Ez da engaiamendu hutsala lurralde-agintaritzaren aitzinean langileen DEFENTSAREN erantzukizuna hartuko duenarentzat. Defentsa hori indibiduala izan daiteke baina kolektiboa ere. Hala erakustera ematen dute Cfdt-k bultzatu dituen ekintzek.

Elkarrizketa soziala oinarritzat harturik, Cfdt-k ideia berritzaileak PROPOSATZEN ditu bide berrien irekitzeko, betiere lurralde-elkargoen arauak errespetatuz.

Egun guzietan lurralde-agintaritzarekin NEGOZIATZEA ez da gauza erraza. Negoziaketa baten eramateak talde egituratu baten baitan engaiatzea galdegiten du. Euskal Elkargoko eta Euskal Elkargoko Gizarte Ekintzako Zentroko Cfdt taldea lan horretan usatua da.

Engaiatua izatea, erantzukizunen zentzuaren ukaitea da ere. Denen abantailan aritzea eta taldearen ikuspuntutik aritzea AITZINATZEKO manera bat da, gehiengoarentzat konpromiso onargarrien kausitzeko.

Hau izan da, 2018tik, gure lankideek artamendatu diguten mandatuak. Gure erantzukizunak hartu ditugu.

Euskal Elkargoko eta Euskal Elkargoko Gizarte Ekintzako Zentroko CFDT taldeak bere ardurak hartu ditu, Euskal Elkargoan eta Euskal Elkargoko Gizarte Ekintzako Zentroan abiatu obrak artoski landuz. Lurralde-eremu guzietan zehar garatu duen sare indartsuari esker, Euskal Herriko lurralde-langileen alde borrokatzen da CFDT sindikatua, Zuzendaritza guzietan, langile guziak kontuan hartuz, edozein ofiziotan.

Gure zerrendak argiki agerian ematen du ez dugula nehor ahantzi nahi, eta gure lan-esparruek jasaten dituzten aldaketa-erronkei erantzuteko borondatea.

**Beraz, ondoko lau urteentzat, CFDT bozka!**

“ Voter CFDT, c'est permettre à chaque agent d'accéder à un vrai soutien syndical, quelque soit son poste, son grade, le site où il travaille.”

**Cfdt:**



## NOS PRIORITÉS / GURE LEHENTASUNAK

### Mon pouvoir d'achat Erosahalmena

- Augmentation du point d'indice des fonctionnaires au niveau national,
- Revalorisation des montants planchers du RIFSEEP à la CAPB et au CIAS Pays basque,
- Augmentation et développement des prestations d'actions sociales (titres restau - prise charge mutuelle, etc...),
- Développer et poursuivre le développement du COS Pays basque en lui donnant les moyens de fonctionner.

### Ma carrière Lan-ibilbidea

- Avoir des déroulements de carrières aboutis pour l'ensemble des filières en adéquation avec les lignes directrices de gestion,
- Poursuivre la dépréciation des agents contractuels dans les services,
- Valoriser le travail quotidien des agents,
- Travailleurs handicapés : le droit à un accompagnement adapté et une véritable politique de reconversion.

### Mes conditions de travail Lan baldintzak

- Recruter pour remplacer tous les départs et postes vacants (retraite, maladie, mutation...),
- Une meilleure prise en compte de la pénibilité du travail dans tous les services,
- Des moyens et matériels adaptés pour protéger la santé des agents dans les services,
- Associer les agents et prendre en compte leur avis et leur savoir-faire dans l'organisation des services,
- Garantir l'accès à la formation et aux outils informatiques,
- Améliorer les relations de travail entre les sites : véhicules de service, accès aux transports en commun, tiers-lieux, outils Visio...

### Être soutenu et accompagné Sustengatzea eta laguntzea

- Depuis 2018 la Cfdt a participé aux travaux paritaires sur :
- L'augmentation du point d'indice,
  - Le maintien de la GIPA,
  - La mise en place du CTI (183 € du Ségur) pour les secteurs sociaux et médico-sociaux,
  - Le passage de certains agents de catégorie C à B (auxiliaires de soin - puériculture...),
  - Les revalorisations des primes,
  - La reconnaissance des heures complémentaires pour les agents à temps non complet,
  - La mise en place du congé de transition professionnelle,
  - La revalorisation des grilles de C et de B...

- Funtzionarioen indize-puntuaren emendatzea nazio-mailan,
- Euskal Elkargoko eta Euskal Elkargoko Gizarte Ekintzako Zentroko RIFSEEP-aren gutieneko zenbatekoen emendatzea,
- Gizarte-ekintzaren aldeko zerbitzuen emendatzea (jate-tituluak - elkartasun asurantzak osagarria, etab.),
- Euskal Herriko GOBaren garatzea behar dituen balidabideak emanez.

- Lan-ibilbide kausituak sail guzietan, kudeaketa gidalerroak errespetatuz,
- Kontratupeko langileen desprekarizazioaren segitzea,
- Langileen eguneroko lanari balioa ematea,
- Ahalmen urriko langileak: laguntza egokitu baten eskubidea, eta zinezko sail-aldaketa politika.

- Jende berriaren hartzea joaten denaren ordezkatzeko edo hutsik diren lanpostuen betetzeko (erretreta, eritasuna, leku-aldaketak...),
- Lanaren nekagarritasunaren hobekio kontuan hartzea zerbitzu guzietan,
- Baliabide eta material egokitu hornitzea zerbitzu guzietako langileen osagarriaren babesteko,
- Langileen elkartzea, haien iritziak eta trebetasunak kontuan hartuz zerbitzuen antolatzeke,
- Formakuntzak eta informatika tresnak langileen esku ematea,
- Eremuen arteko lan-harremanen hobetzea: zerbitzu-autoak, garraio publikoak, lan-eremu partekatuek, Visio tresnak...

- 2018tik Cfdt-k ondoko lan parekideetan parte hartu du:
- Indize-puntuaren emendatzea
  - Erosahalmenaren berme indibidualaren mantentzea
  - Indize tratamendu gehigarriaren (CTI) plantan ezartzea (Ségur-aren 183 €) arlo sozialean eta mediko-sozialean,
  - Langile batzuk C kategoriatik B kategoriara pasartzea (arta-laguntzaileak, haur artatzaile laguntzaileak...)
  - Sarien emendatzea
  - Oren gehigarrien onartzea, denbora osoz ari ez diren langileentzat
  - Transizio profesionala laguntzeko oporaldiaren plantan ezartzea,
  - C eta B taulen hobetzea...

## POUR QUELLES INSTANCES VOUS VOTEZ LE 8 DÉCEMBRE ?

### Le comité SOCIAL TERRITORIAL (CST - ancien Comité Technique)

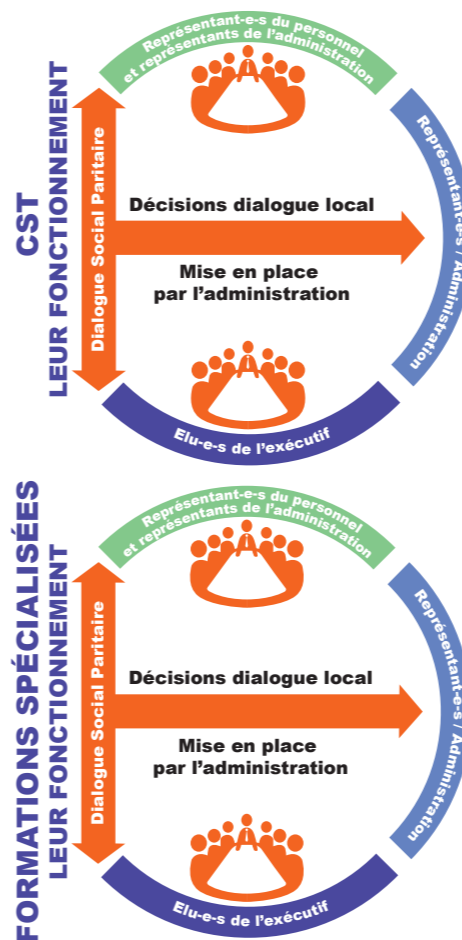
Né de la fusion des actuels CT et CHSCT, le CST comprend, outre son président qui est nécessairement un élu local, des représentants de la collectivité ainsi que des représentants du personnel élus pour 4 ans au scrutin de liste. Ils sont entre 3 et 15 en fonction des effectifs des agents relevant du CST. Le nombre de représentants suppléants est égal à celui des titulaires. Chaque Organisation Syndicale siégeant au CST désigne, au sein des élus du CST, un nombre de représentants titulaires égal au nombre de sièges qu'elle détient.

### Le CST est consulté notamment sur :

Les projets relatifs au fonctionnement et à l'organisation ou réorganisation de service, du temps de travail ; la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines et à la promotion et à la valorisation des parcours professionnels ; la politique indemnitaire, l'action sociale.

### Les Formations Spécialisées (F.S - ancien CHSCT)

Au-delà d'un seuil d'effectifs fixé à 200 agents ou lorsque des risques professionnels particuliers le justifient, est créée une formation spécialisée, dénommée formation spécialisée du comité, chargée des questions de santé et sécurité au travail, il peut être créé une F.S du comité ou bien des FS de site ou de service. Chaque OS siégeant au CST désigne, au sein de cette FS, un nombre de titulaires égal au nombre de sièges qu'elle détient au CST.



VOTEZ CFDT CAPB - CIAS PB

## NOS 10 AXES DE TRAVAUX PARITAIRES 2022-2026

- 1- **POUVOIR D'ACHAT / RIFSEEP** : poursuivre les négociations salariales à travers le PACTE SOCIAL pour augmenter les montants planchers des groupes RIFSEEP. Accompagner les nouvelles mesures en matière d'expérience pro et de CIA. Porter des analyses sur les métiers au sein du tableau des métiers du RIFSEEP. Au niveau national continuer à demander une revalorisation du point d'indice. Poursuivre le travail sur le pouvoir d'achat pour renforcer l'attractivité de nos collectivités territoriales.
- 2- **CYCLES ET TEMPS DE TRAVAIL** : le chantier du Temps de travail n'est pas terminé. Une analyse des dispositions mises en place depuis 2019 dans les services est toujours à faire. Tout comme l'ouverture du chantier de la pénibilité dans les métiers. Evolution du Télétravail (passage à 40 jours flottants). Suivi du temps partiel choisi ou subi, des temps de récupération, des badgeuses, des horaires atypiques, du temps de travail des weekends, etc...). Autant de sujets à travailler au fil de l'eau en dialogue social dans les années à venir.
- 3- **ACTION SOCIALE** : négocier l'augmentation des prestations d'actions sociales en place. Accompagner le développement du Comité des œuvres sociales sur le territoire. Ouvrir des négociations sur la prise en charge des mutuelles Santé Prévoyance dans le cadre de l'ordonnance du 17 février 2021.
- 4- **CONDITIONS DE TRAVAIL** : participer activement à la future Formation spécialisée qui découlera des élections professionnelles au CST. Proposer la création de deux Formations spécialisées au sein des deux collectivités :
  - Une Formation spécialisée pour le CIAS Pays basque
  - Une Formation spécialisée pour la DGA PCVD
 Poursuivre le développement des schémas de prévention dans les services (Conseiller de prévention / Assistant de prévention / Formation spécialisée / Document unique)
- 5- **CHANGEMENT CLIMATIQUE** : prise en compte des changements climatiques sur le quotidien des agents en rapport avec leurs conditions de travail et leurs cadres d'emplois.
- 6- **CARRIERE** : avoir des déroulements de carrières aboutis pour l'ensemble des filières par le bais de la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences). Travailler à la dépréciation des agents contractuels dans les services.
- 7- **EGALITE** : poursuivre les travaux pour l'égalité Femme-Homme à la CAPB et au CIAS Pb. Lutter contre toutes les discriminations au travail.
- 8- **STATUT** : faire appliquer le statut public pour toutes et tous et obtenir de nouvelles avancées sociales pour la fonction publique territoriale. Écrire un référentiel commun pour faire cohabiter deux statuts différents dans la DGA ELMN (statut public et statut privé). Prendre en compte les spécificités des agents de contrat de droit privé de la DGA ELMN pour que les droits de tous soient préservés.
- 9- **AGENT CONTRACTUEL** : défendre les intérêts et les nouveaux droits des agents contractuel-les au sein de la Commission Consultative Paritaire (CCP).
- 10- **RETRAITE** : défendre le système de retraite des fonctionnaires, refus du report de l'âge légal de la retraite à 65 ans. Proposition de réinstaurer une prime de départ en retraite.

“ Voter CFDT, c'est avoir un syndicat pour vous accompagner individuellement ou collectivement pour vous défendre dans toutes les instances sur tous les sujets.”

“ Voter CFDT, c'est voter pour un syndicat qui vous place au cœur de ses revendications. L'humain est au cœur de nos préoccupations, votez Cfdt.”