

# La CFDT, le bilan 2018-2022

La CFDT de la CAPB et du CIAS Pays Basque **une équipe d'agents engagés** depuis 2017 pour négocier au sein **des diverses instances paritaires**. La Cfdt s'est organisée depuis 2017 pour répondre aux enjeux importants en matière de dialogue social à la Communauté d'Agglomération Pays Basque et au Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays Basque.

Une personne à temps plein en décharge syndicale à 100 % depuis 3 ans en la personne de Laurent ROUX (Technicien Territorial DPBMG)

Fabienne LOUSTALOT (Auxiliaire de Puériculture Crèche Xitoak), en charge du secrétariat du CHSCT et de son animation, est en décharge à 70% de son temps de travail.

**Nos engagements lors de la dernière campagne des élections professionnelles de 2018 s'appuyaient sur 3 thématiques principales à savoir :**

## 1/ TRANSPARENCE

**Un souci d'information tout au long de notre mandat en nous appuyant sur nos outils de communication :**

- **15 lettres d'information de la CFDT** distribuées dans les services auprès des agents
- **71 Infos rapides** envoyées via notre mailing
- **40 Heures d'Informations Syndicales mensuelles sur les pôles territoriaux (HMI)**
- **Un site internet** (cfdt.capb.fr)
- **Une page Facebook**

## 2/ DÉFENSE COLLECTIVE OU INDIVIDUELLE

- **La défense des intérêts collectifs** des agents communautaires.
- **Participations importantes des élus CFDT** aux instances paritaires et aux différents groupes de travail de négociations.
- **Une cinquantaine d'accompagnement individuel** d'agents en difficulté.
- **Des actions de terrains revendicatives** lors de manifestations (Pas de bébé à la consigne, Actions revendicatives dans le domaine de l'aide à la personne ou encore la demande

d'une enquête sur la Qualité de vie au travail à la CAPB, etc...).

- **Plus de 70 Courriers revendicatifs** à l'autorité territoriale sur des problématiques émanant des fonctionnements inhérents à nos collectivités.

## 3/ FORCE DE PROPOSITIONS

**Depuis 2017, la CFDT et ses adhérent.e.s travaillent et proposent.**

La fusion des ex-EPCI du Pays basque nous a obligé à prendre des initiatives nombreuses et variées dans les domaines touchant aux conditions salariales et sociales des agents communautaires ou du Cias Pays Basque.

**Lors des rencontres mensuelles en dialogue social**, la CFDT porte divers dossiers auprès des ressources humaines et de la direction générale tout au long de l'année.

**Nos présences indéfectibles** à toutes les instances paritaires de nos collectivités nous permettent d'être force de négociation sur de nombreux points touchant au quotidien :

- **Le RIFSEEP**
- **Le temps de travail**
- **L'action sociale**
- **Les conditions et qualité de vie au travail**

Par exemple : **la mise en place de l'expérience pro** dans le RIFSEEP, permettant une valorisation graduelle sur plusieurs années de l'IFSE, **chose pratiquement jamais appliquée dans les collectivités territoriales.**

**L'intégration, via le PACTE SOCIAL, d'une clause de revoyure et d'une négociation chaque année des montants planchers du RIFSEEP est un système novateur pour une collectivité territoriale. Création du COS Pays Basque.**

La CFDT et ses adhérent.e.s sont aussi **force de proposition** sur les questions liées aux conditions de travail et à la qualité de vie dans son emploi.

