



# INFO RAPIDE



**INTERCO 64**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

CFDT de la CAPB - cfdt.capb@gmail.com - www.cfdtcapb.fr

## Info Rapide n°58

25 Novembre 2020

### 1/ Comité Technique du vendredi 6 Novembre

Le Vendredi 6 Novembre s'est tenu le premier Comité technique depuis le mois de février. **Nous avons eu l'occasion de le dire aux élu.e.s que cette absence d'instance paritaire depuis le mois de juin était anormale pour une collectivité de la taille de la CAPB et du CIAS Pays Basque.**

Voici l'ordre du jour de ce CT du 6 novembre :

1. *Approbation des procès-verbaux des séances du comité technique des 17 et 26 septembre, 17 et 29 octobre et 19 novembre 2019*
2. *CIAS PAYS BASQUE - Suppression d'emplois*
3. *CIAS PAYS BASQUE – Evolution des durées hebdomadaires de service pour un certain nombre de postes*
4. *CIAS PAYS BASQUE – Astreintes*
5. *CIAS PAYS BASQUE – Indemnité dimanche et jour férié*
6. *Suppression d'emplois*
7. *Entretiens professionnels*
8. *Choix du mode de gestion des eaux pluviales urbaines sur le secteur 3*
9. *Evolution de l'organisation de la DGA Mobilités*
10. *Evolution de l'organisation de la Direction générale adjointe Stratégie territoriale, Aménagement et habitat*
11. *Evolution de l'organisation de la DGA Politique Linguistique et Services à la Population*
12. *COVID-19 \_ Retour d'information sur les données générales agrégées et sur le versement de la prime*

**Une nouvelle Info rapide viendra vous faire le détail des interventions et des votes de la CFDT lors de cette séance.**

### 2/ DGS or not DGS ?

Mme Carrique a souhaité rencontrer la section CFDT de la CAPB et du CIAS Pays Basque. Rendez-vous a été fixé le 8 octobre au siège à Bayonne.

La CFDT a posé (entre autres) 6 thématiques lors de l'entretien :

- *L'étude d'un transfert des agents de la DGA Mobilité vers le syndicat des mobilités (voir plus bas)*
- *La vacance de poste du Directeur/trice Général des services à la CAPB*
- *Les articulations paritaires CAPB > CIAS Pays Basque*
- *La reprise des Groupes de travail (RIFSEEP/ Temps de Travail /*



- *Action sociale / QVT)*
- *Le bilan social*
- *Le référentiel commun ressources humaines DGA ELMN*

Tous ces points ont déjà été portés à la connaissance des élu.e.s via notre courrier de début septembre auquel nous avons joint notre cahier revendicatif.

La question : **A-t-il été lu par nos élu.e.s politiques ?**

La question de la vacance de poste de **DGS posait un problème**. Nous avons alerté que les représentant.e.s du personnel ne resteraient pas les bras croisés sur ce point. **Le Communiqué de presse du 17 novembre a eu pour bienfait d'accélérer les réponses à nos questions...**

Le manque de planification des travaux en groupe de travail était également source de questionnement. Depuis un planning opérationnel a été proposé aux OS.

**RAPPEL : La mise en œuvre de l'expérience professionnelle et du CIA dans le régime indemnitaire est une question liée au pouvoir d'achat des agents.**

## 2/ Etude d'un transfert des agents de la DGA mobilité

La CFDT a écrit au Président Etchégaray et à M.Irigoyen, Président du Syndicat des Mobilités du Pays Basque, pour signifier notre surprise quant à la lecture de l'ordre du jour n°12 du Comité Syndical du SMPBA au mois de septembre.



Il y est notifié, pour donner suite aux recommandations de la Cour des Comptes de la Nouvelle Aquitaine, qu'une évaluation d'un transfert serait lancée dans les meilleurs délais.

**L'étude du transfert des agents communautaires serait-elle mise à l'étude ?**

La CFDT de la CAPB/CIAS Pays Basque s'interroge légitimement :

- **Quid d'une information préalable aux premiers concernés, les agent.e.s ?**
- **Quid de l'information préalable aux représentants du personnel siégeant dans les instances paritaires ?**
- **Quid de l'information à l'exécutif de la CAPB ?**

## 3/ Etude QVT Post Covid des Ressources Humaines ? Où en sommes-nous ?

**Une étude Post covid** a été lancée par les ressources humaines avec en appui le cabinet KPMG.

Un retour devait nous être fait en groupe de travail paritaire QVT/Télétravail à la rentrée.

**Fin novembre pas de trace de l'enquête.**

QUALITÉ  
DE VIE  
AU TRAVAIL

**Pas de trace non plus du lancement de l'enquête QVT à la CAPB et au CIAS Pays Basque pourtant promise par l'exécutif.**

**Où en sommes-nous ? Pour mémoire, de l'argent public a servi à payer les prestations du cabinet de consulting...**



Dans un premier temps, la CFDT de la CAPB et du CIAS PB a interpellé le Président Etchégaray sur cette question.

Retrouvez tous les courriers de la CFDT CAPB/CIAS PB sur le site internet :

**[www.cfdtcapb.fr](http://www.cfdtcapb.fr)**



## 6/ Suppression des jours de carence : une mesure de protection indispensable

La situation sanitaire se dégrade régulièrement depuis maintenant plusieurs semaines et appelle à des mesures claires, lisibles et rassurantes en matière de protection de la santé de l'ensemble des travailleurs, quel que soit leur secteur d'activité.

**L'une des mesures que la CFDT appelle de ses vœux est la suspension immédiate des jours de carence dans le public comme dans le privé.**

- **Son application pénalise financièrement les travailleurs.**
- **L'accroissement de la précarité amène nombre d'entre eux à se rendre à leur travail, même malades, même contagieux.**

Dès lors, cette suspension immédiate devient une mesure de justice et de bon sens, comme elle l'a d'ailleurs été pendant toute la période de l'état d'urgence sanitaire. Une telle mesure protégerait également la santé des clients et usagers, enjeu dont nul ne peut ignorer l'importance pour la vie économique, sociale et culturelle du pays.

Par ailleurs, la CFDT rappelle qu'elle a toujours considéré que cette mesure ne permettait pas de traiter des absences au travail ou de leurs causes, ni de construire des solutions durables pour l'amélioration des conditions de travail et de vie au travail.

**La CFDT réaffirme donc sa revendication d'une suppression définitive des jours de carence du public et du privé, qui nuisent à la santé publique, pénalisent les malades ou personnes fragiles sans rien régler de la question des absences au travail.**



## 7/ Situation administrative des agent.e.s de la CAPB et du CIAS Pays Basque durant le confinement

Il apparaît urgent aujourd'hui que les agents de la CAPB et du CIAS Pays Basque puissent avoir connaissance de leurs situations administratives durant le confinement, surtout avec la deuxième phase en cours.

**Télétravail, travail à distance, distanciel ou ASA, chaque agent a été l'objet d'un référencement de la part de l'administration.**

Les ressources humaines se sont appuyées sur les retours faits par les responsables de service dans les DGA. Cependant nous le savons, des agent.e.s positionné.e.s en ASA ont pourtant continué à travailler à distance. C'est une réalité.

**Pour la CFDT il est opportun que chaque agent puisse connaître sa situation administrative.**

**L'impact sur Les titres restaurants ou encore sur les congés ou la prime Covid 19 n'est pas anodin.**

Nous avons par ailleurs noté un revirement de la part de l'exécutif sur la mise en œuvre de l'arrêté sur les congés.

Par ailleurs cette question fera l'objet d'une communication aux représentants du personnel lors du prochain Comité Technique.

**Si vous avez des interrogations sur à ce sujet, nous restons à votre disposition.**

## **8/ Prime COVID 19 au CIAS Pays Basque**

**Les primes Covid 19 pour les agents du CIAS Pays Basque seront versées sur les payes du mois de décembre. Une bonne nouvelle en cette fin d'année extrêmement harassante pour les agent.e.s du CIAS Pays Basque.**



## **9/ Fonction publique : partage possible du supplément familial de traitement pour les parents séparés**

**Les parents dont l'un d'eux au moins est agent public et qui, étant séparés ou divorcés, se partagent la garde de leurs enfants communs, vont pouvoir percevoir chacun la moitié du supplément familial de traitement (SFT).**

**Avant la loi de transformation de la fonction publique**, lorsque les parents se séparaient ou divorçaient, le SFT revenait à celui qui avait la charge des enfants, sans partage possible pour les enfants en commun.

Le projet de décret "précise les modalités de mise en œuvre et de calcul du partage du supplément familial de traitement, afin d'en assurer une application homogène au sein des trois versants de la fonction publique".

**Le SFT est versé à tout agent public, fonctionnaire ou contractuel, qui a au moins un enfant de moins de 20 ans à charge, au sens des prestations familiales. Son montant dépend du nombre d'enfants à charge et de l'indice majoré de l'agent.**



### **Vous souhaitez nous rencontrer ?**

- Vous voulez nous transmettre vos remarques ?
- Vous voulez vous syndiquer et rejoindre notre collectif ?
- Vous souhaitez une heure d'info syndicale dans votre pôle ou service ?

### **... Contactez-nous ! Venez rejoindre notre collectif !**

**Notre permanence est ouverte à tous et à toutes.**

Nos bureaux sont situés au Centre Technique de l'environnement - Bâtiment A - 17 Av. Marcel Dassault - Anglet.



Syndicat CFDT de la Communauté d'Agglomération Pays Basque  
15 Av. Foch - 64100 Bayonne - Tel : 05 59 25 37 14 - Mail : [cfdt.capb@gmail.com](mailto:cfdt.capb@gmail.com)  
Facebook : Cfdt Pays Basque Agglomération capb - [www.cfdtcapb.fr](http://www.cfdtcapb.fr)

**Pour votre information :** La fédération nationale Interco regroupe l'ensemble des organisations syndicales CFDT de la fonction publique territoriale, des services publics concédés, des offices publics de l'habitat, des ministères de l'Intérieur, de la Justice des Solidarités et de la Santé, de l'Europe et des Affaires étrangères. Elle fédère 108 syndicats totalisant 70 000 adhérents.