



INFO RAPIDE



INTERCO 64

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT de la CAPB - cfdt.capb@gmail.com - www.cfdtcapb.fr

Info Rapide n°56

30 septembre 2020



1/ ENQUETE COVID-19

LA CFDT DE LA CAPB/CIAS PAYS BASQUE A VOTRE ECOUTE !

La CFDT a souhaité avoir le ressenti des agents de la Communauté d'Agglomération Pays Basque et du CIAS Pays Basque à la suite de la crise sanitaire du COVID 19 que nous venons de traverser.

Nous vous avons transmis un questionnaire (à retrouver sur cfdtcapb.fr)

Vous trouverez en pièce jointe le résultat de l'enquête.

A parcourir, à noter les commentaires laissés par les collègues (une sélection a été faite).

Un grand merci pour votre collaboration !



2/ Rentrée 2020 : La CFDT revendique

La CFDT a écrit au Président ETCHEGARAY et Mme CARRIQUE (nouvelle élue en charge des RH) au début du mois de Septembre pour présenter notre cahier revendicatif à la suite du renouvellement de l'exécutif.

Cette demande de RDV, entre le Président, Mme Carrique et la CFDT n'a pas été suivie d'effet, c'est dommageable.

Cependant Fabienne Loustalot et Coline Rabhi, représentantes du personnel CFDT, ont été conviées à **une réunion de dialogue social** avec les autres organisations syndicales le jeudi 24 Septembre. Mme CARRIQUE et Mme TAPAIIO étaient présentes

Vous trouverez ci-dessous le cahier revendicatif transmis au Président Etchegaray par la CFDT qui a servi d'appui aux échanges :

1- DIALOGUE SOCIAL CAPB / CIAS PAYS BASQUE

- Mise œuvre d'une charte du dialogue social à la CAPB et au CIAS Pays Basque
- Poursuite des temps de dialogue social mensuels **avec une formalisation écrite** des échanges pour activer un suivi des sujets traités
- Application des obligations de l'administration en matière **de rédaction des procès-verbaux** des instances paritaires en respect avec les règlements intérieurs des CT et CHSCT
- **Application des règles de bon fonctionnement des instances de dialogue social** : Instances paritaires, Comité de pilotage ou Groupe de travail.
- Mise en œuvre de conventionnement pour les représentants du personnel élus rentrant dans le cadre du décret n° 2017-1419 du 28 septembre 2017

2- REVALORISATION SALARIALE

- Poursuite des travaux liés au RIFSEEP notamment :
 - ▢ Les modalités de suivi et de compte rendu aux OS de l'application du RIFSEEP (application bonification, évaluation Groupe métier)
 - ▢ Les questions liées à l'expérience professionnelle et au CIA comme stipulé au protocole d'accord, négociations et mise en place
 - ▢ La mise en œuvre d'un règlement d'application du RIFSEEP
 - ▢ Rédaction des fiches métiers
 - ▢ Valorisation des métiers en tension / valorisation de l'encadrement de proximité
- Mise en œuvre de **la prime de précarité pour les contractuels**
- **Rupture conventionnelle** : Réflexion sur l'encadrement de la rupture conventionnelle au sein des services communautaires
- **Majoration des heures complémentaires** en respect du Décret n° 2020-592 du 15 mai 2020
- Mise en place du forfait Mobilité durable en respect du Décret du 11 Mai 2020

3- FONCTIONNEMENT SERVICE COMMUNAUTAIRE

- Organigramme communautaire, réflexion et avis
- Mise en place d'un règlement de fonctionnement intérieur à la CAPB et au CIAS Pays Basque
- **Direction générale des Services. Recrutement d'un nouveau DGS à la suite du départ de M. Duhamel. Temporalité ?**

4- CHSCT – QVT

- Poursuite et finalisation de la démarche QVT
- Réflexion sur la création d'un CHSCT dédié aux questions du CIAS Pays Basque
- Suivi et bilan de la crise sanitaire du Covid 19 au sein des services communautaires
- Bilan absentéisme dans les services communautaires
- Politique de communication efficiente sur les questions liées aux problématiques CHSCT vers les agent.e.s communautaires

5- RESSOURCES HUMAINES

- Création d'un guichet unique dédié aux questions Ressources humaines à destination des agents communautaires en lien avec le rôle des coordinatrices ressources et responsables des pôles territoriaux
- Réflexion sur le positionnement du service des ressources humaines au sein de l'organigramme communautaire
- Mise en œuvre des lignes de gestion
- Référentiel commun agent public/privé DGA ELMN
- Renforcement service des ressources humaines du CIAS Pays Basque

6- CARRIERE AGENT.E

- Premier bilan de la GPEEC à la CAPB – Bilan social
- Détermination des critères pour la présentation des dossiers d'avancement de grade
- Mise en œuvre des directives sur la carrière des agent.e.s en lien avec la loi sur la transformation publique du 06 août 2019
- Perspective GPEEC des agents de la collecte dans le grade d'agent de Maîtrise



7- TEMPS DE TRAVAIL

- Réouverture des négociations sur le temps de travail en lien avec le protocole d'accord
- Premier bilan de l'application du règlement du temps de travail
- Finalisation du règlement du télétravail pour une application au 1er janvier 2021
- Etude sur les Tournées du soir de collecte des ordures ménagères sur le Pôle CBA
- Premier bilan de la déprécarisations pôle petite enfance
- Réouverture du Groupe de travail des déchetteries CAPB (condition et qualité de vie au travail, Horaires)
- Sujétions dérogatoires aux 1607 h – Etude d'application des sujétions à la CAPB

8- ACTION SOCIALE

- Ouverture des négociations sur la revalorisation des titres restaurants
- COS : échange sur la future structure avec notamment le calcul de la subvention
- Mutuelle santé et complémentaire : Contrat groupe, perspective

3/ Instances Paritaire

Notre prochain rendez-vous pour le dialogue social aura lieu le lundi 5 Octobre.

- Prochain groupe de travail CHSCT : le 15 octobre
- Prochain CHSCT : le 19 novembre

COMITE TECHNIQUE : Nous l'avons dit et nous le redirons lors de nos rencontres en dialogue social, **il devient urgent de tenir un Comité technique**. Position administrative des agents durant le Covid 19, bilan prime Covid 19, modification de l'organigramme, mis en place d'astreintes, ligne de gestion et d'autres points sont des sujets qui doivent relever d'un avis des représentants du personnel.





4/ La CFDT se mobilise pour les agents de la filière Médico-technique

La CFDT se mobilise pleinement afin que l'accord du Ségur de la Santé puisse bénéficier

aux agents territoriaux.

La revalorisation des grilles de la filière médico-technique

- Le passage en catégorie « B » pour les auxiliaires de soin et auxiliaires de puériculture
- Le passage en catégorie « A » type pour les infirmiers·e·s

Vous trouverez en pièce jointe le tract Interco-CFDT.



5/ Reconnaissance maladie professionnelle du COVID 19

Un groupe de travail réunissant les organisations syndicales représentatives de la fonction publique et la direction générale de l'administration (DGAFP) s'est déroulé le 25 septembre 2020. **Le décret 2020-1131 du 14 septembre**

2020 relatif à la reconnaissance en maladies professionnelles des pathologies liées à une infection au SARS-CoV2 a été présenté, et une instruction ministérielle est en cours de rédaction.

La CFDT Fonctions publiques a exprimé son mécontentement quant aux restrictions imposées par ce décret. Une deuxième réunion est prévue le 6 octobre 2020.



6/ Suppression des jours de carence : une mesure de protection indispensable

La situation sanitaire se dégrade régulièrement depuis maintenant plusieurs semaines et appelle à des mesures claires, lisibles et rassurantes en matière de protection de la santé de l'ensemble des travailleurs, quel que soit leur secteur d'activité.

L'une des mesures que la CFDT appelle de ses vœux est la suspension immédiate des jours de carence dans le public comme dans le privé.

- **Son application pénalise financièrement les travailleurs.**
- **L'accroissement de la précarité amène nombre d'entre eux à se rendre à leur travail, même malades, même contagieux.**

Dès lors, cette suspension immédiate devient une mesure de justice et de bon sens, comme elle l'a d'ailleurs été pendant toute la période de l'état d'urgence sanitaire. Une telle mesure protégerait également la santé des clients et usagers, enjeu dont nul ne peut ignorer l'importance pour la vie économique, sociale et culturelle du pays. Par ailleurs, la CFDT rappelle qu'elle a toujours considéré que cette mesure ne permettait pas de traiter des absences au travail ou de

leurs causes, ni de construire des solutions durables pour l'amélioration des conditions de travail et de vie au travail.

La CFDT réaffirme donc sa revendication d'une suppression définitive des jours de carence du public et privé, qui nuisent à la santé publique, pénalisent les malades ou personnes fragiles sans rien régler de la question des absences au travail.



7/ Position administrative des agent.e.s de la CAPB et du CIAS Pays Basque durant le confinement

Il apparaît urgent aujourd'hui que les agents de la CAPB et du CIAS Pays Basque puissent avoir connaissance de leurs positions administratives durant le confinement.

Télétravail, travail à distance, distanciel ou ASA, chaque agent a été l'objet d'un référencement de la part de l'administration.

Les ressources humaines se sont appuyées sur les retours faits par les responsables de service dans les DGA. Cependant nous le savons, des agent.e.s positionné.e.s en ASA ont pourtant continué à travailler à distance. C'est une réalité.

Pour la CFDT il est opportun que chaque agent puisse connaître sa position administrative.

Les titres restaurants ou encore l'impact sur les congés n'est pas anodin.

Par ailleurs cette question fera l'objet, nous l'espérons, d'une communication aux représentants du personnel lors du prochain Comité Technique.

Si vous avez des interrogations sur ce sujet, nous restons à votre disposition.



Vous souhaitez nous rencontrer ?

- Vous voulez nous transmettre vos remarques ?
- Vous voulez vous syndiquer et rejoindre notre collectif ?
- Vous souhaitez une heure d'info syndicale dans votre pôle ou service ?

... Contactez-nous ! Venez rejoindre notre collectif !

Notre permanence est ouverte à tous et à toutes.

Nos bureaux sont situés au Centre Technique de l'environnement - Bâtiment A - 17 Av. Marcel Dassault - Anglet.



Syndicat CFDT de la Communauté d'Agglomération Pays Basque

15 Av. Foch - 64100 Bayonne - Tel : 05 59 25 37 14 - Mail : cfdt.capb@gmail.com

Facebook : Cfdt Pays Basque Agglomération capb - www.cfdtcapb.fr

Pour votre information : La fédération nationale Interco regroupe l'ensemble des organisations syndicales CFDT de la fonction publique territoriale, des services publics concédés, des offices publics de l'habitat, des ministères de l'Intérieur, de la Justice des Solidarités et de la Santé, de l'Europe et des Affaires étrangères. Elle fédère 108 syndicats totalisant 70 000 adhérents.