



INFO RAPIDE



INTERCO 64
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT de la CAPB - cfdt.capb@gmail.com - www.cfdtcapb.fr

> n°43

À Bayonne le 09 janvier 2020,

Compte rendu du CHSCT de la CAPB du 7 Novembre 2019

Ordre du jour CHSCT

1. Approbation du procès-verbal de séance du 13 Juin 2019
2. Présentation des plans des vestiaires de Briscous
3. Point étape des dossiers présentés lors de la séance plénière du CHSCT du 13 Juin 2019
4. Proposition d'une procédure collaborative relative aux projets et aménagements en cours des locaux de la collectivité
5. Visite de la déchèterie URT
6. Nouvel équipement sur le site ZALUAGA
7. Ura : suivi des préconisations de l'ergonome du CDG 64 Plan de secteur 4 de la DGA eaux et assainissement
8. Présentation des plans de la crèche de Bardos – restauration collège de Bidache
9. Démarche de prévention des risques professionnelles au sein de la CAPB
10. Remplacement du second conseiller de prévention
11. COPIL de la démarche de prévention au sein de la DGA PCVD ?
12. Etude sur la qualité de vie au travail
13. Calendrier des CHSCT, Groupe de Travail de 2020 et visite de site.
14. Questions diverses

1.Approbation du procès-verbal de séance du 13 Juin 2019

Les membres du collège des représentants du personnel souhaitent que les délais de relecture et signature des PV du CHSCT soient respectés. Un courrier au président a été envoyé dans ce sens. Il en va de même pour les Comités Techniques.

2.Présentation des plans des vestiaires de Briscous

Le projet des réaménagements des vestiaires du Centre Technique de Briscous a été présenté aux membres du CHSCT le 03 Septembre par la DGA PCVD et la DPBMG, plusieurs possibilités ont été étudiées.

Les membres du collège des représentants du personnel remercient la DPBMG et la DGA PCVD d'avoir présenté ce projet en amont, d'avoir répondu aux différentes questions et d'avoir présenté ce projet aux agents concernés. Ce n'est pas forcément toujours le cas.

3. Point étape des dossiers présentés lors de la séance plénière du CHSCT du 13 Juin 2019

- **Bâtiment Bittola** : à la suite des modifications des locaux et des projets aménagements extérieurs, le montant estimatif est revu à la hausse. Un nouveau bilan prévisionnel est validé.
- **Canopia** : la visite a eu lieu le 22 Novembre
- **Baigurra** : M. Dagorret a présenté le suivi des réflexions et des actions menées sur le site.

La saison a pu bien se dérouler malgré différentes contraintes. L'essai d'un « petit train » utilisé au cirque de GARVARNIE, site semblable au Baigurra, a eu lieu le 11 Décembre, l'essai a été concluant.

Sur ce dernier point, Laurent Roux de la CFDT et Xan-Antton Durruty de LAB ont essayé in-situ l'appareillage. Un rapport a été fait et envoyé au service des ressources humaines.

4. Proposition d'une procédure collaborative relative aux projets et aménagements en cours des locaux de la collectivité

Au regard des propositions de l'administration, nous souhaitons acter notre présence en tant que membres du CHSCT au COPIL ou réunions traitant des futurs aménagements.

La proposition a été acceptée par les membres du CHSCT en spécifiant que les membres du CHSCT seront très vite intégrés au sein des différents Comités de pilotage qui sont en cours ou qui verront le jour à la CAPB.

5. Visite de la déchèterie URT

À la suite de la visite du site de la déchetterie le 30 septembre 2019, un rapport a été transmis aux services de la DRH.

Des toilettes indépendantes équipées d'un lavabo ont été installées.

En ce qui concerne la demande d'installation du réseau électrique, cela sera fait début 2020.

Les remarques faites lors du CHSCT de juin 2019 ont été entendues et les choses avancent car il était inconcevable que des agents n'aient ni des WC ni de l'électricité sur un site communautaire !

6. Nouvel équipement sur le site ZALUAGA

Un courrier co-signé par la Présidente du CHSCT et les membres du collège des représentants du personnel a été envoyé au Président du CHSCT de Bil Ta Garbi à la demande du secrétaire général de la CGT de la CAPB.

Une procédure établie et mise à jour par la DGA PCVD est présentée en séance plénière. La visite du site s'est déroulée le 22 Novembre 2019.

7. Ura : suivi des préconisations de l'ergonome du CDG 64

Pour donner suite aux rapports des visites faites par les membres du CHSCT et de l'ergonome du CDG 64, des préconisations allant dans le sens des demandes faites par les membres du CHSCT ont été relevées par Madame Léonie Pille.

Des études de prix pour des transformations sont en cours par le service de la DPBMG de manière à améliorer la Qualité de vie au travail, à savoir :

- Puit de jour dans l'open-space pour un éclairage direct et naturel
- Installation de châssis avec des fenêtres pour une ventilation naturelle dans les bureaux.
- Amélioration des mobiliers à la cafeteria et des espaces de repas en extérieur.

8. Plan de secteur 4 de la DGA eaux et assainissement

Une présentation par la DPBMG et la DGA ELMN sur les futurs aménagements d'un ancien bâtiment de SOMEPA Secteur 4 à Hasparren a été faite le vendredi 27 septembre 2019.

Les membres du collège des représentants du personnel remercient la DPBMG et la DGA ELMN d'avoir présenté ce projet en amont, d'avoir répondu aux différentes questions et d'avoir présenté ce projet aux agents concernés.

Une visite sur site est proposée ultérieurement selon un calendrier qui reste à définir.

9. Présentation des plans de la crèche de Bardos – restauration collège de Bidache

Une présentation par la DPBMG et la DGA PLSP sur les futurs aménagements de la crèche de Bardos intégrée dans le pôle multi services de Bidache, ainsi que la création du bâtiment de restauration du collège de Bidache a été faite le vendredi 27 septembre 2019.

Suite aux échanges et au rapport établi par le conseiller de prévention, 2 modifications proposées par les membres du CHSCT ont été prises en compte :

- Le mur de séparation entre le dortoir et la salle de repos des agents passe de 10 à 14 cm.
- Ouverture de la salle de change vers les pièces de vie.

Les membres du collège des représentants du personnel regrettent de ne pas avoir été associés à ce COPIL. Comme évoqué lors du CHSCT du 13 juin 2019 et au point 4 de cet ordre du jour, les membres du CHSCT souhaitent être intégrés dans les réflexions dès les phases projets.

En effet, parmi les aménagements évoqués, des discussions sont lancées autour de plusieurs points, mais au vu de l'avancement du projet, **il est impossible à ce jour de pouvoir modifier les plans, nous le regrettons fortement. Les membres du CHSCT ont eu l'impression du fait accompli.**

Des remarques ont été faites par les membres du CHSCT.

Ce projet antérieur à la création de la CAPB, et piloté avec la contribution de la coordinatrice de la petite enfance du pays de Bidache, a fait l'objet d'une approche participative impliquant l'ensemble des agents, futurs utilisateurs de cette crèche. La proposition d'aménagement et la disposition des différents espaces auraient été validées par les agents.

Concernant le projet de restauration du collège de Bidache :

Les membres du CHSCT se sont interrogés quant à la gestion du bruit dans cette salle.

2 mesures ont été prévues :

- Un traitement particulier au niveau du revêtement des faux plafonds
- Un ajout d'ilots acoustiques suspendus

10. Démarche de prévention des risques professionnels au sein de la CAPB

Le conseiller de prévention présente cette démarche avec un calendrier qui avance sur plusieurs points, exemple marché EPI 1 attribué et EPI 2 en cours de finalisation. Des réunions fin d'année 2019, début d'année 2020 auront lieu avec les encadrants de proximité et les ADP.

11. Remplacement du second conseiller de prévention

A ce jour aucune perspective sur le remplacement du deuxième poste de Conseiller de prévention.

Nous le regrettons vivement car il semble aujourd'hui que la politique de prévention que nous souhaitons pour nos collègues doive se faire avec du personnel suffisant.

Les membres du CHSCT regrettent le départ de la conseillère. Cette dernière a fait preuve durant toute sa mission d'une rigueur et d'une pertinence dans ses analyses très appréciés par les élu.e.s du CHSCT.

12. COPIL de la démarche de prévention au sein de la DGA PCVD :

Les COPIL vont de nouveau se réunir en 2020, les membres du CHSCT seront présents. Nous regrettons de n'avoir pas avancé en parallèle aux travaux sur le temps de travail. En effet depuis novembre 2018, nous n'avons pas eu de temps d'échanges sur ce sujet. Il nous semble qu'une certaine concomitance sur le sujet du temps de travail et des pratiques de collecte aurait été opportun.

13. Etude sur la qualité de vie au travail

Les OS ont demandé depuis le mois de JUIN 2019 qu'une enquête sur la Qualité de Vie au Travail puisse voir le jour à la CAPB. Monsieur Le Président a donné un avis favorable à nos demandes. La DRH propose de joindre aussi à ce questionnaire l'égalité femme/homme avec une possibilité de se faire accompagner par un cabinet extérieur.

Les membres du CHSCT seront associés à cette démarche. **Nous attendons le plus rapidement possible la mise en place d'un calendrier et les actions connexes.**

14. Calendrier des CHSCT, Groupe de Travail de 2020 et visite de site.

Différentes dates proposées pour les groupes de travail et les visites de sites des membres du CHSCT ont été acceptées.



Vous souhaitez nous rencontrer ?

- Vous voulez nous transmettre vos remarques ?
- Vous voulez vous syndiquer et rejoindre notre collectif ?
- Vous souhaitez une heure d'info syndicale dans votre pôle ou service ?

... Contactez-nous ! Venez rejoindre notre collectif !

Notre permanence est ouverte à tous et à toutes.

Nos bureaux sont situés au Centre Technique de l'environnement - Bâtiment A - 17 Av. Marcel Dassault - Anglet.



Syndicat CFDT de la Communauté d'Agglomération Pays Basque

15 Av. Foch - 64100 Bayonne - Tel : 05 59 25 37 14 - Mail : cfdt.capb@gmail.com

Facebook : Cfdt Pays Basque Agglomération capb - www.cfdtcapb.fr

Pour votre information : La fédération nationale Interco regroupe l'ensemble des organisations syndicales CFDT de la fonction publique territoriale, des services publics concédés, des offices publics de l'habitat, des ministères de l'Intérieur, de la Justice des Solidarités et de la Santé, de l'Europe et des Affaires étrangères. Elle fédère 108 syndicats totalisant 70 000 adhérents.