ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES JEUDI 6 DÉCEMBRE
LISTE CFDT AU COMITÉ TECHNIQUE ET CHSCT

- Le délégué de la liste est Laurent ROUX et la déléguée suppléante est Fabienne LOUSTALOT.
- La liste de la CFDT de la CAPB se compose de 15 femmes pour 15 hommes.

1

Laurent Roux
Pôle Côte Basque Adour
Technicien Bâtiment
Catégorie B

9

Thierry Mathieu
Pôle Côte Basque Adour
Animateur CDRI CFA
Catégorie B

17

André Eyherabarren
Pôle Soule - Xiberoa
Agent de Maitrise Régie des eaux Mauléon
Catégorie C

25

Pierre Lajournade
Adjoint technique bâtiment CFA
Catégorie C

2

Fabienne Loustalot
Pôle Nive Adour
Auxiliaire de Puéricultrice
Crèche Xitoak
Catégorie C

10

Lucile Rousset
Pôle Côte Basque Adour
Ingénieure Urbanisme Opérationnel - Catégorie A

18

Valérie Habonneau-Vignau
Pôle Iholdy - Oztibarre
Adjointe du Patrimoine Médiathèque - Catégorie C

26

Aurélia Diaz
SCOT - Rédactrice SCOT
Catégorie B

3

Ramuntxo Oillataguerre
Pôle Pays d'Hasparren
Agent de Maitrise
Régie des eaux
Hasparren Catégorie C

11

Michel Vovard
Pôle Côte Basque Adour
Ingénieur Service Fiscalité
Catégorie A

19

Gilles Barry
Pôle Côte Basque Adour
Formateur CFA
Catégorie B

27

Samuel Gerbou
Cité des Arts
Adjoint Technique Maintenance
Catégorie C

4

Danielle Larraburu
Pôle Côte Basque Adour
Technicienne DSI/service informatique - Catégorie B

12

Christine Laquet-Fiau
Pôle Côte Basque Adour
Attachée Service Habitat
Catégorie A

20

Laure Sanglar
Pôle Nive Adour
Directrice Crèche d'Urcuit
Catégorie A

28

Sylvia Escande
Pôle Nive Adour
Agent social Crèche Xitoak
Catégorie C

5

Jon Lissar
Pôle Errobi
Animateur Territorial Culturel
Catégorie B

13

J.B. Jaillon
Pôle des Pays d'Hasparren
Adjoint technique Base de loisirs Baigurra - Catégorie C

21

Dominique Rellier
Pôle Nive Adour
Agent de Maitrise Bâtiment
Catégorie C

29

Genti Dollani
Pôle Amikuze
Professeur de Musique
Catégorie B

6

Coline Rabhi
Pôle Sud Pays Basque
Ajointe administrative
Mission Europe transfrontalier et politiques contractuelles
Catégorie C

14

Annick Gallais
Pôle Des Pays d'Hasparren
Attachée Service Eaux Assainissement
Catégorie A

22

Sophie Moncade
Pôle Côte Basque Adour
Adjointe Administrative CFA
Catégorie C

30

Sandra Sistiague
Pôle Nive Adour
Agent social Crèche Agerria
Catégorie C

7

J.P. Lartigau
Pôle Côte Basque Adour
Ingénieur SIG - Catégorie A

15

Mickaël Outeiral
Pôle Côte Basque Adour
Adjoint Technique
Service Collecte - Catégorie C

23

Thomas Dubroca
Pôle Nive Adour
Attaché service PCVD
Catégorie A

8

Isabelle Arrechea
Pôle Garazi-Baigorri
Coordinatrice Ressources
Catégorie A

16

Emilie Lay
Pôle Errobi
Attachée Service DEV-ECO
Catégorie A

24

Béatrice Oillarburu
Pôle Errobi
Rédactrice partenariat culturel - Catégorie B

CONTACT :
Syndicat CFDT-CAPB
Mail : cfdt.capb@gmail.com
Tél. : 05 59 25 37 14
Facebook : Cfdt Pays Basque Agglomération CAPB
www.cfdtcapb.fr

La liste CFDT CAPB c'est :

> **Une liste 100 % véritablement Paritaire FEMME-HOMME.**
> Une liste représentant **toutes les Directions Générales Adjointes** (13 catégories C / 8 catégories B / 9 catégories A).
> **Un maillage territorial** avec des candidat-e-s de 9 Pôles territoriaux.
> Une liste avec plus de **25 métiers différents.**
> **Une liste qui défend et représente tous les statuts, Titulaire, CDI ou CDD.**

Infos pratiques élections :

> 12 bureaux de vote sur tous les pôles.
> Les agents admis à voter par correspondance recevront à leur domicile le matériel pour pouvoir voter.
> Nous t'engageons à vérifier si ton nom figure bien sur la liste des votants par correspondance.
> **Horaires d'ouverture bureaux de vote : 8h30 > 16h.**
> Pas de panachage de liste, liste entière.

SYNDICAT INTERCO 64 - Maison de Pays - Avenue Gaston de Foix 64150 MOURENX - Tél. : 05 59 02 21 71
SECTION LOCALE CFDT INTERCO 64 CAPB - 15 avenue Foch 64100 Bayonne - Tél. : 05 59 25 37 14

Impression sur du papier recyclé.

Élections professionnelles de la fonction publique
JEUDI 06 DÉCEMBRE 2018

Cfdt:

« La CFDT de la CAPB au cœur des pôles territoriaux pour la défense de tous les agents au quotidien »

Euskal Elkargoaren CFDT sindikatu taldea
CFDT • CAPB

POURQUOI VOTER LE 6 DÉCEMBRE ?

Les élections professionnelles sont un moment important de **la vie démocratique de nos collectivités.** Vous allez élire vos représentant-e-s du personnel pour les instances paritaires. **La CFDT est la première organisation syndicale en France avec 650 000 adhérent-e-s.** Loin des contingences politiques, notre organisation tient **sa crédibilité de son indépendance politique et financière.** Notre vision du syndicalisme et nos façons de procéder nous permettent d'être en phase avec les agents. **La CFDT prône un dialogue social** permanent pour une défense des agents efficace et obtenir des résultats significatifs lors des négociations. **Dans le secteur privé les salarié-e-s** ont porté, lors des dernière élections, **la CFDT en tête des suffrages,** ce n'est pas un hasard mais **le fruit du travail.**

VOTEZ CFDT POUR NOUS DONNER LES MOYENS DE RÉPONDRE AUX DÉFIS SALARIAUX ET SOCIAUX POUR LES 4 ANS À VENIR !

POURQUOI VOTER CFDT À LA CAPB ?

L'équipe syndicale de la CFDT à la CAPB est **à l'écoute, auprès des agents,** pour les accompagner et faire progresser **les droits salariaux et sociaux** dans notre nouvelle collectivité.
Le mandat que tu nous as confié lors des élections précédentes n'a pas été tronqué. Notre organisation syndicale est la plus active en matière **de dialogue social, d'information** aux agents, **de présence** dans les instances paritaires ou sur le terrain **dans tous les pôles,** pour la défense de tes intérets.
Nos représentant-e-s des personnel-e-s, nos adhérent-e-s et militant-e-s CFDT sont à tes côtés dans les pôles territoriaux. Ils répondent à tes attentes et à tes questionnements.
A la CFDT pas de postures grandiloquentes mais du travail quotidien, de la pédagogie, des tournées syndicales, des solutions apportées aux agents, des Heures d'informations tous les mois et des journaux d'informations distribués dans chaque service. Voilà, jour après jour, l'implication de la CFDT à la CAPB.
La CFDT à la CAPB a vu son nombre d'adhérents doubler en quelques mois. Ce n'est pas un hasard. **Notre maillage territorial** nous permet aujourd'hui de pouvoir afficher **une liste électorale 100 % véritablement paritaire femme-homme, de représenter toutes les catégories, A-B-C, de toutes les Directions Générales Adjointes et dans nombre de métiers de la CAPB.**
Si tu votes pour la liste CFDT-CAPB, tu voteras pour une liste représentative des agents, de tous les agents, au service des agents !

Langileen laguntzeko eta gure elkargo berrian **soldata-eskubideak eta dretxo sozialak** aitzinarazteko Euskal Elkargoko CFDT sindikatuko taldeak **langileak behatzen ditu, Joan den hauteskundeetan gure gomendio utzi duzun mandatua zintzoki bete dugu.** Gure sindikatua da aktiboena hainbat arlotan: **elkarrizketa soziala,** langileei eman **argibideak, parte hartze jarraikia** batzorde parekideetan edo **lurraldez lurraldeko eguneroko lana.**
Gure sindikatuko langileen ordezkariak, gure kideak eta militanteak lurralde eremu guzietan d*ira*, zure ondoan, laguntzeko prest. Zure behar eta galderei ihardesten dute.
CFDT sindikatuan espanturik ez baina eguneroko lana, pedagogia, turnada sindikalak, langileei eskaini aterabideak, hilabeteroko informazio Orduak eta zerbitzuz zerbitzu banatu informazio kazetak aldiz bai. Horra, egunetik egunera, CFDT sindikatuaren inplikazioa Euskal Elkargoan.
Azken hilabeteetan Euskal Elkargoko CFDT sindikatuen kide kopurua doblatu da. Ez da halabeharrez gertatu. **Lurralde guzietan errotuak** gaudenez **gure hauteskunde zerrenda % 100 parekidea da (gizon-emazte), gure listan kategoria (A-B-C) eta Zuzendariordetza (DGA) guziak eta Euskal Elkargoko ofizio ainitz ordezkatuak dira.**
Euskal elkargoko CFDT zerrendaren alde bozkatzen baduzu, langileak, langile guziak ordezkatzen dituen eta langileen zerbitzuko den lista baten alde botzkatuko duzu!

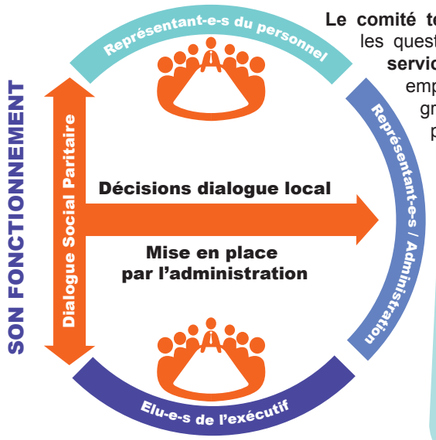
L'equipa sindicau de la CFDT a la CAPB qu'es **a l'escot, auprès deus agents,** entà'us acompanhar e har progressar **los drets salariaus et sociaus** en la nòsta navèra collectivitat.
N'avem pas troncat lo mandat qui'ns hidès au parat de las darrèras eleccions. La nòsta organizacion sindicau qu'es la mei activa en matèria de **dialògue sociau, d'informacions aus agents, de preséncia** en las instàncias paritàrias o suu terrenh **en tots los pòles.**
Los nòstes representents deus personau-s, los/las nòstes/-as aderent-a-s e militant-a-s CFDT que son dab tu en los pòles territoriaus. Que responen a las toas espèras e aus tons questionaments.
A la CFDT nada postura grandiloquenta mes tribalh cada jorn, pedagogia, viradas sindicaus, solucions portadas aus agents, òras d'informacions cada mes e jornaus d'informacions distribuits en cada servici. Aquí, jorn après jorn, l'implicacion de la CFDT a la CAPB.
La CFDT a la CAPB que vedó lo son nombre d'aderents doblar mes après mes. N'es pas escadut. **Lo nòste triscat territoriau** capvath los territòris que'ns permeteish uei de poder afichar **ua lista electorau 100 % vertadèrament paritària òmi-hemna, de representar totas las categorias A-B-C, de totas las Direccions Generaus Adjuntas e mantuns mestièrs de la CAPB.**
Se vòtas per la lista CFDT-CAPB, que votaràs per ua lista representativa deus agents, de tots los agents, au servici deus agents !

Cfdt: CFDT Interco64 - Maison de Pays Avenue Gaston de Foix 64150 MOURENX - 05.59.02.21.71 - interco64.cfdt@orange.fr
www.cfdtcapb.fr

Elections de la fonction publique le jeudi 06 décembre 2018
Votez CFDT !

POUR QUELLES INSTANCES TU VOTES LE 6 DÉCEMBRE ?

Le Comité Technique : son rôle et ses attributions



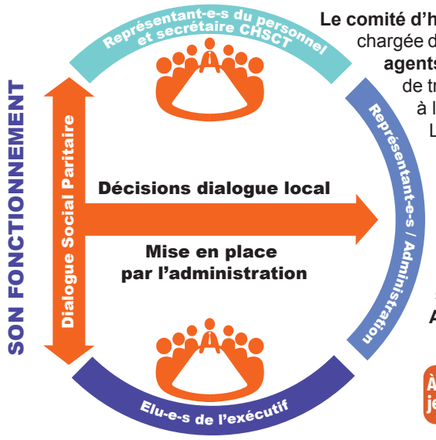
Le comité technique est une instance **de concertation** chargée de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs à **l'organisation et au fonctionnement des services.** Y sont examinées notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations. Il doit se réunir au moins 2 fois par an.

A la CAPB : 8 Postes de titulaires et 8 postes de suppléant-e-s sont à pouvoir dans cette instance.

Nouveauté 2018 : la CCP ou Commission Consultative Paritaire

A compter de décembre 2018, seront créés les CCP, qui prendront en charge les décisions individuelles des agents contractuels. Tout comme les CAP, il existera les CCP A, les CCP B et les CCP C.Les premières élections des représentants du personnel aux commissions consultatives paritaires sont organisées lors des élections du 06 décembre 2018. Par conséquent, la mise en place des C.C.P. n'interviendra qu'à l'issue de ces élections, les dispositions ne sont pas applicables jusqu'à cette date. Les commissions consultatives paritaires (CCP) sont consultées pour les questions d'ordre individuel concernant les personnels contractuels (questions relatives aux licenciements intervenant à l'expiration de la période d'essai, aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme, etc.).

Le Comité Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail : son rôle et ses attributions



Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est une instance de concertation chargée de contribuer à **la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des agents** dans leur travail. Elle a pour mission de participer à l'amélioration des conditions de travail, de veiller à la mise en œuvre **des prescriptions du code du travail** relatives à la santé et la sécurité au travail qui sont applicables à la fonction publique.

Le CHSCT est notamment consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité ou les conditions de travail. Il participe également à l'analyse et à la prévention des risques professionnels, fait **des visites régulières des sites** relevant de sa compétence et d'enquêtes menées en matière d'accident de travail, de service et de maladie professionnelle. Le nombre de réunions ordinaires du CHSCT est de 3 minimum par an.

A la CAPB : 8 Postes de titulaires et 8 postes de suppléant-e-s sont à pouvoir. **Un secrétaire du CHSCT** est désigné par les représentants du personnel en leur sein. **Actuellement à la CAPB c'est la CFDT qui tient le secrétariat du CHSCT.**

À la CAPB je vote CFDT

AVEC NOUS, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX

Toutes les listes sur : www.cfdtcapb.fr

La Commission Administrative Paritaire : son rôle et ses attributions

Les commissions administratives paritaires sont les instances de représentation des personnels titulaires de la fonction publique, c'est-à-dire des fonctionnaires.

Elles traitent des sujets relatifs **aux carrières individuelles.** Les représentants du personnel y sont élus pour quatre ans.

Les CAP sont obligatoirement saisies pour donner un avis sur les actes ayant un impact sur la gestion du corps de l'agent (détachement entrant, accueil en disponibilité), et sur la carrière de chaque agent de ce corps (titularisation, avancement de grade ou promotion de corps, recours en évaluation.

A la CAPB : les Commissions Administratives Paritaires de la CAPB sont rattachées au **Centre de Gestion 64.**

La CFDT de la CAPB s'est engagée à présenter des agents de notre section syndicale sur les listes CFDT du CDG 64.
Engagement tenu ! **Fabienne LOUSTALOT pour les catégories C, Laurent ROUX pour les catégories B et Christine LAQUET-FIAU pour les catégories A** sont en position éligible sur ces listes (Fabienne LOUSTALOT étant même tête de liste en Catégorie C !). Nos élu-e-s de la CFDT de la CAPB seront au cœur des CAP pour défendre les dossiers des agents de notre collectivité présentés en CAP.

Cfdt: CFDT Interco64 - Maison de Pays Avenue Gaston de Foix 64150 MOURENX - 05.59.02.21.71 - interco64.cfdt@orange.fr
www.cfdtcapb.fr

Elections de la fonction publique le jeudi 06 décembre 2018
Votez CFDT !

Impression sur du papier recyclé.

LE BILAN DE LA CFDT DE LA CAPB 2017-2018

>> La CFDT à la CAPB depuis 24 mois, c'est :
... des actions sur le terrain auprès des agents avec :

- **Une tournée syndicale** tous les 2 mois dans tous les pôles à la rencontre des agents
- **11 lettres d'information** distribuées dans tous les services aux agents communautaires
- **23 Infos Rapides** envoyées par mail ou en format papier aux agents communautaires
- **55 HMI tenues** dans tous les pôles ou services de la CAPB (HMI = Heure Mensuelle d'Information syndicale) ouvertes à tous syndiqués ou non. Cette heure est un droit ouvert à chaque agent
- **Des visuels informatifs** posés dans tous les pôles pour permettre aux agents d'identifier leurs représentants du personnel

VOTRE VOIX
ZURE BOZA / LA NOSTA VOTZ
NOTRE ACTION
GURE EKINTZAK / LA NOSTA ACCION
VOTEZ CFDT
BOSKA CFDT / VOTATZ CFDT
ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES
LE 6 DÉCEMBRE 2018

Euskal Elkargoaren CFDT sindikatu taldea
CFDT • CAPB

>> La CFDT à la CAPB, c'est aussi :
... des exigences pour une collectivité moderne socialement avec :

- **Les 1ers accords salariaux** à la CAPB avec effet dès janvier 2019 **et l'obtention d'un Protocole d'accord** pour valider les avancées salariales et sociales à la CAPB
- **L'obtention des clauses de rendez-vous** pour faire perdurer les négociations salariales
- **Des questions diverses posées en Comité technique** sur de nombreux points divers et variés
- **Le traitement de l'égalité Femme-Homme** dans les services communautaires
- **La mise à l'étude pour la création d'un Comité d'Œuvre Social (COS)** territorialisé à la CAPB
- **L'exigence d'un dialogue social permanent** dans nos relations avec l'exécutif et l'administration
- **La tenue du secrétariat du CHSCT de la CAPB**
- **Des rencontres en dialogue social** avec Monsieur le Directeur Général des Services et le service des Ressources Humaines

... une section syndicale qui s'engage avec :

- **Un travail mené auprès des agents contractuel-les** de l'École Supérieure des Arts du Pays basque (ESAPB)
- **Un travail mené avec les agents des CIAS** de la CAPB
- **De nombreux courriers** à l'autorité territoriale sur des sujets relatifs de fonctionnement au sein des services
- **Un site internet** ressource pour suivre les actualités syndicales de la CAPB (www.cfdtcapb.fr)
- **Une Commission exécutive CFDT-CAPB** qui se réunit chaque mois pour prendre collectivement des orientations et faire des choix
- **Une syndicalisation en forte hausse** pour développer la culture syndicale à la CAPB
- Des engagements de ses militant-e-s dans **les instances départementales et régionales** de la CFDT

MANDATURE 2018-2022 : NOS 12 PRIORITÉS ET ENGAGEMENTS

1. **RIFSEEP :** poursuivre les négociations salariales pour tendre à une harmonisation vers le haut. **A métier égal, RIFSEEP égal.**
2. **Cycles et Temps de travail :** durant les négociations à venir, en 2019, la CFDT portera les aspirations des agents sur les cycles de travail en adéquation avec les nécessités de service. Ce chantier d'importance pour les agents communautaires devra se faire avec une démarche participative de toutes et tous. Nous porterons la volonté d'avoir un temps de travail moderne et adapté à notre territoire. Les sujets portés seront nombreux (**Définition de la pénibité dans les métiers,** Télétravail, Pôlo-travail, temps partiel choisis, temps de récupération, badgeuses, horaires atypiques, temps de travail des weekends, etc...).
3. **Action sociale :** négocier de nouvelles progressions tarifaires pour les prestations adoptées. Mise en place d'un Comité d'Œuvre Social avec une progressivité du pourcentage du calcul de la subvention de 0,45 % à 1 % en 3 années et la mise en place de chèques-vacances.
4. **Participer activement à des conditions de travail** de qualité en te donnant la parole sur l'organisation de ton travail par le biais des Groupes de travail ou de toutes les instances à ta disposition.
5. **Mise en place de principes** pour encadrer les choix des agents appelés à être présentés pour **les avancements de grade aux Commissions Administratives Paritaires.** La CFDT CAPB est présente dans les 3 CAP.
6. **Avoir des déroulements de carrières** aboutis pour l'ensemble des filières avec le GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences) efficiente.
7. Mise en place **d'une charte pour l'égalité Femme-Homme** à la CAPB. **Lutter contre toutes les discriminations.**
8. Mise en place du **Compte Personnel de Formation.**
9. **Faire appliquer le statut public** pour tous et obtenir de nouvelles avancées.
10. Défendre **les intérêts et les nouveaux droits des agents contractuel-les** au sein de la **Commission Consultative Paritaire** (CCP).
11. **Pérériser les emplois précaires à la CAPB.**
12. **Défense du Service Public.**

Cfdt: CFDT Interco64 - Maison de Pays Avenue Gaston de Foix 64150 MOURENX - 05.59.02.21.71 - interco64.cfdt@orange.fr
www.cfdtcapb.fr

Elections de la fonction publique le jeudi 06 décembre 2018
Votez CFDT !