



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

**INFO**  
**RAPIDE**

## **La CFDT reçu par Monsieur le Directeur des services M.ASPORD.**

Bonjour,

Avant la sortie de la deuxième phase de l'organigramme, la CFDT de la CAPB avait demandé une rencontre avec Monsieur le Directeur Général des Service M. Aspord.

Cette entrevue a eu lieu le lundi 22 Mai à 9h00, l'occasion pour notre organisation syndicale de présenter notre organisation mais aussi de faire le point sur certains dossiers en cours, notamment la question de la mise en place de la nouvelle organisation fonctionnelle de la CAPB.

Voici résumé les quelques points abordés.

---

### **1/ Présentation de la section CFDT de l'ancienne ACBA**

Notre section existe depuis 2008. Nos travaux ont permis une certaine progression du dialogue social dans l'ancienne entité ACBA. Elu-e en 2008 majoritairement en CT, nous avons été réélus en 2014 (3 sièges sur 5).

Pendant la phase de préfiguration de la CAPB, la section CFDT a rédigé un cahier revendicatif qui a largement été diffusée. En parallèle, des visites sur le terrain ont eu lieu afin de connaître les divers métiers sur l'ensemble du futur territoire. Toutes ces actions avaient pour objectif de construire ensemble la nouvelle EPCI.

En fin d'année 2016 et début 2017, la CFDT a été également présente lors des 5 réunions de dialogue social.

Aujourd'hui, la CFDT présente une liste pour les futures élections. Une profession de foi sera diffusée avec des propositions pour construire une nouvelle structure CAPB qui fonctionne.

**La CFDT souhaite un vrai dialogue social**, approfondie et moderne, avec des moments d'échange et d'écoute régulier durant toutes les phases de construction.

**La CFDT propose une rencontre trimestrielle avec le DGS.**

**M. le DGS est ouvert à cette proposition.**

Cette proposition fera l'objet d'une concertation après les élections, pour **un dialogue social moderne et adapté à la configuration de notre collectivité.**

## **2/ Retour sur à la diffusion de l'organigramme**

**La CFDT s'étonne** de cette diffusion d'organigramme uniquement sous forme papier et souhaite une présentation des équipes de direction par pôle.

**La CFDT propose** que chaque DGA présente son équipe de direction.

**La CFDT demande** que des moments de rencontres entre personnels des DGA soient organisés.

Pourquoi une journée banalisée par DGA organisée par le cabinet EXPELIA ?

**Réponse de M le DGS :** Choix de diffusion papier en lieu et place de présentation en plénière (pour une information rapide après le conseil exécutif du mardi 16 mai)

M. le DGS nous indique que jusqu'à présent, nous étions dans une phase de préparation. Dans un premier temps les DGA ont été désigné. La commande suivante était de constituer les diverses directions.

Cet organigramme détaille les directions mais aussi certains services dont les interlocuteurs devaient être connus pour répondre aux besoins urgents (relais RH, lien avec la région, ...).

**Question CFDT :** Un renfort des services RH est-il prévu à court terme?

La CFDT explique être vigilante à ce que la charge de travail dans certains services, du fait d'un regroupement des missions à un seul endroit, permette aux agents de mener à bien leurs missions.

**Réponse M. le DGS :** A ce stade de la construction, pas de renfort prévu mais cela n'est pas exclu pour plus tard.

Suite à cette diffusion, M. le DGS va maintenant s'impliquer un peu plus sur l'organisation des pôles.

**La CFDT insiste sur la transmission des informations dans les pôles.**

Les DGA ont pour mission de définir les profils de postes ouverts à candidatures.

**Ces offres de postes seront lancées en simultané afin de favoriser le souhait de mobilité des agents.**

**La CFDT demande la mise en place d'une bourse à l'emploi interne à la CAPB.**

**M. le DGS** nous explique que pour certaines directions ou service des études sont nécessaires avant tous appels à candidatures.

**La CFDT souhaite que cette nouvelle équipe de direction (DGS, DGA, directeur, chef de service...) soit formée aux techniques de management. Ces formations sont un prérequis à toute construction de nouvelle structure.**

**Questions CFDT :** Ne peut-on pas s'appuyer sur le cabinet EXPELIA pour banaliser des journées sur ces thématiques ?

**Réponse de M. le DGS :** Les équipes d'Expelia continue à accompagner les services dans la mise en place de l'organisation fonctionnelle.

En conclusion de cet échange de plus d'une heure, nous avons insisté sur l'importance d'avoir une transversalité importante dans la CAPB ; L'importance du sentiment d'appartenance à notre nouvelle collectivité est cruciale pour la réussite de notre nouvelle organisation. Nous sommes aujourd'hui dans une phase de construction active.

Les schémas des Ex-EPCI sont aujourd'hui loin derrière nous. Il nous faut nous inspirer des fonctionnements des structures équivalentes (conseils départementaux ou conseils régionaux).

À suivre....

**La section Syndicale CFDT de la CAPB.**

## **À retenir**

### **Bilan des demandes de la CFDT :**

- Explication de l'organigramme avec une présentation par pôle.
- Formation des managers.
- Impliquer les agents dans la construction (sentiment d'appartenance, considération...).
- Bourse à l'emploi.
- Atelier de dialogue social : rencontre trimestrielle et veille syndicale.